



Cooperativa sociale La Roccia

Bilancio sociale

Anno 2022

Indice

PREMESSA	2
1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	3
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	4
Valori e finalità perseguite (missione dell'Ente e scopo mutualistico)	5
Attività statutarie individuate (oggetto sociale)	5
Attività svolte	5
Storia dell'organizzazione	6
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	7
Consistenza e composizione della base sociale	7
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità, composizione degli organi	7
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	8
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito e volontario)	8
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori – tipologie contrattuali e flessibilità	8
5. OBIETTIVI E ATTIVITA'	9
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	10
7. CONCLUSIONI	12

PREMESSA

Il presente Bilancio Sociale si riferisce all'esercizio 2022 ed è stato redatto secondo le linee guida previste dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, la cui adozione diventa obbligatoria a partire dall'esercizio che si chiude in data 31 dicembre 2020.

La realizzazione del Bilancio Sociale consente alla Cooperativa La Roccia di continuare ad offrire, oltre all'annuale bilancio di esercizio, uno strumento a più facce di rendicontazione per permettere una valutazione non solo economica, ma anche sociale e valoriale di quanto è avvenuto nella Cooperativa, mediante l'elaborazione di indicatori economici e sociali.

La valutazione ed il confronto delle voci di bilancio e degli altri dati è stata effettuata nella prospettiva della continuazione dell'attività.

La necessità di predisporre il Bilancio Sociale, oltre che dall'obbligatorietà, nasce dall'esigenza di elaborare un documento che dia conto agli stakeholders (portatori di interesse), interni ed esterni, dell'agito quotidiano, di come lo si fa e del perché lo si fa nell'ottica della massima trasparenza, comunicando in questo modo la nostra idea di impresa sociale.

Questo Bilancio Sociale è dedicato ai soci, che sono il motore della nostra Cooperativa, ed anche a chi è coinvolto nel nostro percorso, in modo particolare: ai lavoratori, agli utenti, agli enti locali, ai volontari, e a tutte le altre realtà che di volta in volta ci hanno affiancato e continuano ad affiancarci nel nostro cammino.

Il Presidente

Suor Alfonsa Fileti

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è redatto secondo le linee guida previste dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Il documento rendiconta in via analitica l'attività svolta nel 2022, anno di riferimento per la rendicontazione sociale.

Per la redazione del Bilancio Sociale sono state utilizzate le specifiche linee guida previste dalla norma.

I dati contenuti nel presente documento provengono da fonti interne documentali. I documenti analizzati, relativi allo svolgimento dell'attività della società, sono: Libri sociali (libro dei soci, libro delle adunanze e delle deliberazioni delle Assemblee, libro delle adunanze e delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione); Bilanci d'esercizio anni pregressi e documenti descrittivi dello stesso, rappresentati dalla Nota Integrativa; visure camerali; lo Statuto; il regolamento interno e contratti di lavoro; altra documentazione varia.

Si è cercato di esporre le informazioni in maniera chiara e comprensibile, con un linguaggio accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica.

Il presente Bilancio Sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 04/10/2023, che ne ha deliberato l'approvazione.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'Ente	LA ROCCIA COOPERATIVA SOCIALE
Codice Fiscale	03980380871
Partita Iva	03980380871
Forma Giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE TIPO A
Indirizzo sede legale	VIA PATELAZZA, 15 – 95024 Acireale CT
Numero REA	CT- 266574
N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative	A187995 – data iscrizione: 29/05/2007
N° iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali – Sicilia	5145 Art. 26 L. R. 09/05/1986 n. 22
Telefono	095 800171
Email	Mdt9@libero.it
Mail Certificata	laroccia@pecditta.com
Appartenenza a reti associative	UNCI matricola n.14148
Aree territoriali di operatività	Regione Sicilia in particolare Acireale provincia di Catania
Codice ATECO	88.99
Attività prevalente	Struttura comunitaria per persone con marginalità sociale

VALORI E FINALITA' PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE e SCOPO MUTUALISTICO)

Come da Statuto Costitutivo:

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della L. 8 novembre 1991 n. 381, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico, ciò attraverso la gestione di servizi sociosanitari ed educativi nonché lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi.

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di procurare ai soci, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali e professionali.

ATTIVITA' STATUTARIE INDIVIDUATE (OGGETTO SOCIALE)

(rif. art. 5 DL n. 117/2017 e/o art. 2 DL n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Il perimetro delle attività statutarie è più ampio di quelle effettivamente realizzate, per cui verranno evidenziate solo le attività effettivamente svolte dalla Cooperativa.

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della Cooperativa è il seguente: <<Considerato lo scopo mutualistico, la Cooperativa intende con la propria attività valorizzare, aiutare, sostenere, promuovere persone in stato di bisogno e/o in stato di fragilità sociale e sviluppare la fiducia e l'attenzione all'uomo, alle sue potenzialità di crescita e sviluppo come individuo e come soggetto di una comunità.

In particolare, la Cooperativa ha come oggetto, diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati: la gestione di servizi residenziali e/o semiresidenziali in strutture proprie della Cooperativa o prese in locazione o comunque affidate ad essa; servizio di accoglienza per situazioni in stato di emergenza abitativa>>.

ATTIVITA' SVOLTE

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla cooperativa sociale la roccia:

Il contesto di riferimento è quello dell'accoglienza nel centro diurno realizzato dalla cooperativa che propone un percorso educativo teso al recupero del più alto grado possibile di autonomia, attraverso la condivisione della quotidianità in un contesto comunitario ispirato ad un modello "famigliare" di convivenza, anche con l'attuazione di progetti personalizzati per ogni ospite che prevedano anche forme di collaborazione con servizi e strutture già attive nel territorio.

La comunità si propone come "casa" per la persona accolta, avendo cura di garantire protezione, supporto, ascolto, attenzione per la salute, ma cercando allo stesso tempo di attivare possibilità concrete di rilancio personale e sociale, rimanendo vicini a chi ha già terminato il suo percorso all'interno della comunità con progetti di accompagnamento e supporto anche nella fase delicata del ritorno all'autonomia.

Dal 2019 inoltre è stato aperto il Centro Antiviolenza per le giovani donne vittime di violenza.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

La "cooperativa sociale La Roccia" viene costituita a Catania il 01 agosto 2002 per dare continuità all'attività della "Associazione Madonna della Tenda" operante ad Acireale nell'ambito della marginalità sociale sin dall'inizio.

Dal 2002 al 31 dicembre 2021, numerosi sono stati i servizi svolti:

- attività di panetteria, produzione di pane, biscotti e pizze;
- attività di pulizie;
- commercio al dettaglio: cartolibreria;
- gestione centro diurno;
- piccolo laboratorio di ceramica;
- attività agricola, coltivazione di ortaggi e piante in vaso;
- centro anti violenza.

Nell'esercizio 2022 tra le attività sopra riportate, la cooperativa ha svolto concretamente ed attivamente le attività di gestione centro diurno, attività agricola ed il centro anti violenza.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale:

Al 31/12/2022 la base sociale è composta da n. 9 soci, ripartiti come segue:

COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Tipologia	Femmine	Maschi	Persone Giuridiche	Totale
Soci	7	2	0	9
Soci Lavoratori	1	2	0	3

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITA' E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Ai sensi dello Statuto, la Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri, su decisione dell'Assemblea dei Soci in sede di nomina. Si riporta di seguito la composizione del C.d.A. alla data dell'approvazione del presente bilancio sociale, comprendente nr. Tre membri:

Presidente: FILETI ALFONSA

Consigliere: CAVALLINO SALVATORE

Consigliere: MUHAMMAD IRFAN

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO E VOLONTARIO)

CCNL APPLICATO AI LAVORATORI

La cooperativa sociale la Roccia applica, per le attività assistenziali, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale mentre per l'attività agricola svolta dai lavoratori applica il CCPL di Catania nel settore agricolo.

Occupazioni:

NR. LAVORATORI OCCUPATI NEL 2022	8
di cui femmine	5
di cui maschi	3

CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI NEL 2022 AI LAVORATORI PER TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITA'

C.C.N.L. COOP. SOCIALI:

N.	TEMPO INDETERMINATO	
3	Totale dipendenti tempo indeterminato	
	FULL-TIME	PART-TIME
di cui maschi	0	0
di cui femmine	0	3

N.	TEMPO DETERMINATO	
2	Totale dipendenti tempo determinato	
	FULL-TIME	PART-TIME
di cui maschi	0	0
di cui femmine	0	2

CCPL di Catania nel settore agricolo:

N.	TEMPO DETERMINATO	N.	TEMPO INDETERMINATO
3	Totale dipendenti tempo determinato	0	Totale dipendenti tempo indeterminato
di cui maschi	2		
di cui femmine	0		

5. OBIETTIVI E ATTIVITA' – continuità aziendale

Le diverse risorse finanziarie ed umane, individuali e di gruppo attivate sin qui illustrate hanno permesso alla cooperativa sociale di perseguire i suoi obiettivi produttivi e la sua mission, raggiungendo quindi concreti e verificabili risultati.

Con l'intento di migliorare ulteriormente il servizio nei confronti della comunità e quindi nell'ambito di una politica territoriale più condivisa e all'insegna della co-progettazione collaborativa in risposta ai bisogni locali, la cooperativa sociale si è impegnata attivamente per la collaborazione con altre organizzazioni del territorio per estendere i propri servizi complementari e offrire agli utenti o potenziali utenti un ventaglio di strutture in zone altrimenti non coperti.

A conclusione di questa riflessione sulle attività ed i servizi prodotti, è necessario riflettere sulla capacità di aver perseguito gli obiettivi che la cooperativa si era posta per l'anno, identificando anche gli eventuali problemi e limiti rilevati e riflettendo in modo prospettico sulle opportunità future.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

SITUAZIONE PATRIMONIALE AL 31/12/2022 DAL 01/01/2022 AL 31/12/2022			
Conto	Descrizione conto	Saldo dare	Saldo avere
**	A T T I V I T A `		
03/**/***	IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	37.204,56	
06/**/***	IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	39.608,91	
14/00/**	CREDITI V/CLIENTI	16.641,82	
15/**/***	ALTRI CREDITI V/CLIENTI	6.822,94	
18/**/***	ALTRI CREDITI	14.980,30	
24/**/***	DISPONIBILITA' LIQUIDE	28.087,95	
26/**/***	RATEI E RISCONTI ATTIVI	246,78	
40/00/**	DEBITI V/FORNITORI	1.060,64	
48/**/***	DEBITI TRIBUTARI	41,49	
***	TOTALE ATTIVITA `	144.695,39	
**	P A S S I V I T A `		
04/**/***	F/AMM IMMOBILIZZAZIONI IMMAT.		36.799,36
07/**/***	F/AMM IMMOB. MATERIALI		12.001,33
28/**/***	PATRIMONIO NETTO		65.900,00
31/**/***	TFR LAVORO SUBORDINATO		5.621,47
36/**/***	DEBITI V/ALTRI FINANZIATORI		258,76
40/00/**	DEBITI V/FORNITORI		19.893,35
41/**/***	ALTRI DEBITI V/FORNITORI		1.903,04
48/**/***	DEBITI TRIBUTARI		4.179,74
50/**/***	DEBITI V/ST.PREV.E SICUR.SOC.		3.681,25
52/**/***	ALTRI DEBITI		19.980,82
***	TOTALE PASSIVITA `		170.219,12
****	PERDITA DI ESERCIZIO	25.523,73	
*****	TOTALE A PAREGGIO	170.219,12	170.219,12

Conto	Descrizione conto	Saldo dare	Saldo avere
**	COSTI, SPESE E PERDITE		
58/**/***	RICAVI	2.015,20	
66/**/***	COSTI P/MAT.PRI, SUSS., CON.E MER.	12.348,09	
68/**/***	COSTI PER SERVIZI	21.227,19	
70/**/***	COSTI P/GODIMENTO BENI DI TERZI	96,00	
72/**/***	COSTI PER IL PERSONALE	53.110,59	
74/**/***	AMM.TI IMM. IMMATERIALI	72,76	
75/**/***	AMM.TO IMM. MAT. - ORDINARIO	3.371,12	
84/**/***	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	15.587,08	
88/**/***	INT. PASS.E ALTRI ONERI FINANZ.	345,47	
96/**/***	IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERC.	920,00	
***	TOTALE COSTI	109.093,50	
**	RICAVI E PROFITTI		
58/**/***	RICAVI		79.727,14
64/**/***	ALTRI RICAVI E PROVENTI		3.833,10
87/**/***	ALTRI PROVENTI FINANZIARI		9,53
***	TOTALE RICAVI		83.569,77
****	PERDITA DI ESERCIZIO		25.523,73
*****	TOTALE A PAREGGIO	109.093,50	109.093,50

7. CONCLUSIONI

Il presente bilancio sociale è redatto secondo quanto previsto dalla normativa vigente, esprime con chiarezza e trasparenza l'attività sociale svolta dall'Ente cooperativo.